

Donostian, 2016ko urriaren 21ean

55 URTE BAINO GEHIAGOKOENTZAKO ENPLEGU PLANAREN GAINEKO KONTROL MOZIOA

Irabazi Donostia udal taldearen bozeramaile Amaia Martin Garinek, Udalbatzaren Organo Araudiaren 98. artikulua jartzen duena aintzakotzat hartu eta KONTROL MOZIO hau aurkeztu behar du, ZERBITZU OROKORREN batzordeak hil honetan izan duen bileran egindako interpelazioaren ondorioz.

JUSTIFIKAZIOA

Joan den irailaren 27an, Udal Gobernuak enplegu plan berri bat iragarri zuen 55 urtetik gorakoentzat. Plan horretan bi alderdi jorratzen dira: alde batetik, udalaren eginkizunak betetzearren Udalak zuzenean kontratatzea, eta bestetik, enpresa txiki eta ertainei diru laguntzak ematea kontratazioak egiteko.

Joan den urtean ere zalantzan jarri genuen ezaugarri horiek dituen beste plan baten behin-behinekotasuna. Gaur ere berriro diogu beharrezkoa dela kalitatezko enplegu publikoa sortzearen aldeko apustua egingo duen plan integral bat abian jartzea, pertsonen bizi-proiektu bat soseguz garatzeko aukera emango diona. Eta zerbitzu publiko desberdinei dagozkien eginkizunak bete behar direnez gero, hala nola saneamendua, hiriko mantentze lanak eta bideen garbiketa, besteak beste, premia hori ez da konponduko hiru edo sei hilabetez langileak kontratatuta.

Garrantzitsua da azpimarratzea 2015eko bigarren hiruhilekoaren eta 2016ko bigarren hiruhilekoaren artean gutxitu egin dela hirian langabetuen kopurua. Nolanahi ere, azken urte honetan hirian langabetuen artean izandako % 10eko batez besteko beherakada horren barruan, 44 urtetik gorako langabetuen kopurua batezbestekoa baino askoz txikiagoa da, eta beraz, datu benetan deigarri bat azpimarra dezakegu: Donostiako langabetuen erdiek adin hori baino handiagoa dute. Gainera, egoera hori kronifikatu egin da, merkatuak salbuetsi egiten ditu eta horrek esan nahi du ez dagoela aukerarik langabeziatik irteteko. Eta horrek dakarrena da pobrezia, esklusioa eta bizitzeko baldintzak erabat txartzea.

Hori dela eta, enplegu politika publiko batzuk izan behar ditugu, merkatuak kanpoan uztea eta "errentagarriagoak" direla jotzen dituen beste batzuekin ordezkatzeko erabaki duen pertsona guztiei enplegu ordaindu bat, duina eta itxurazkoa izateko bidea bermatzeko modukoak.

Donostiako Udalak 55 urte baino gehiagokoentzako enplegu plan bat eraman du aurrera aurtan, Lanbideren diru laguntza izan duena.

Urtez urte errepikatzen diren horrelako planek eginkizun berak bete nahi izaten dituzte, alegia, ez da unean uneko zerbait izaten, baizik eta egiturazko zerbait, eta beraz, beharrezkoa da behin betiko irtenbide bat proposatzea.

- Landa eremuetako edo hirigunetik urrun dauden aldeetako arekak txukuntzeko lanak (Altzan, Igeldon, Urgullen, Ulian...), bost laguneko taldeetan (lau langile eta taldeburu bat).
- Instalazioei kasu egiteko lanak (edateko ura banatzeko sareari kasu egitea eta jarioak bilatzea, jarioak izanez gero). Bi laguneko taldeak (iturginak biak ala biak ere).
- Hondakinen eta kale garbiketaren gaineko ordenantza betetzen den begiratzeko lanak. Hamar pertsonaz osatutako taldea (zortzi langile eta bi taldeburu).

Irabazi Donostiaren ustez, enplegu plan horrek beste sektore batzuei ere erantzun diezaike: gizarte ongizateari eta ingurumen sostengagarritasunari, konparazio baterako. Horretarako, ordea, oraindik ere behar bezain sendo ez dauden jarduera ekonomiko eta sozial batzuk gehiago sendotu behar dira (kulturakoak, kiroltakoak edota energia berriztagarriak sortzekoak, besteak beste), jarduera berri batzuk sortu, batez ere ekologikoak (materialak eta produktuak berriz erabiltzeko eta konpontzeko zerbitzuak; eraikinen energia errendimendua optimizatzea, esate baterako), eta zaintza lanak ordaindu, ikusarazi eta duintasuna eman, eta baita gaur egun boluntarioak diren beste lan batzuk ere, elkartasunez partituta jarduera horiek komunitatean.

Egin beharreko kontratazioen eta zerbitzuen kopurua ikusi ondoren (kontratazioak sei hilabetekoak izango dira 17 pertsona horientzat), Irabazi Donostiak adierazi nahi du plan hori ez dela inondik ere nahikoa, ez lan merkatura itzultzeko zailtasunak dituzten pertsonen premiei erantzuteko eta ez, ikusitakoaren arabera, behar bezala betetzen ez diren zerbitzu batzuei erantzuteko ere.

Horregatik guztiagatik, hau da aurkezten dugun



KONTROL MOZIOA

1. Udal Batzarrak Udal Gobernuari eskatzen dio bila dezala nola txertatu daitekeen legearen barruan urtez urte estali behar izaten diren egiturazko premiak betetzeko beharrezko langileen kontratazio mugagabea, 55 urtetik gorakoentzako enplegu planaren bidez nahiz beste batzuen bidez: saneamendua, hiriko mantentze lanak, hondakinen, ur instalazioen eta saneamenduen ordenantza betetzen dela zaintzea, hileta zerbitzuak, parkeak eta lorategiak, administraziokoak, edo beharrezkotzat jotzen diren beste batzuk.

Izpta.: Amaia Martin Garin,
Irabazi Donostiaren bozeramailea.